



## <Editorial>

### ➔ **No diga sí cuando quiera decir no...**

Así rezaba el título de un libro de Herbert Fensterhheim, hace de esto ya 25 años y, sí, sucumbí y lo compré... Aunque no es mi intención debatir acerca del valor del libro ya que, para algunos lo que dice raya en la genialidad y, para otros, no es mas que otra recopilación de obviedades que nada aporta, fue la verdad absoluta de su título lo que me motivó.

Hemos transformado un mundo cotidiano; nuestros protocolos de comunicación son diferentes, nos comunicamos en cualquier momento, con cualquier persona y en cualquier sitio, catalogamos las cosas con nuevo léxico, calidad, innovación, management, gestión, movilidad, seguridad. Sólo el uso de las herramientas nos hacen trabajar de forma distinta, el aprendizaje es inducido por la propia práctica... ésta es nuestra realidad.

Somos responsables de una serie de tareas que nuestras empresas nos han encomendado y, en ese ámbito, nos vemos en la necesidad de tomar decisiones hoy, pero las consecuencias de las mismas vienen mañana. Somos conscientes de eso, y por lo tanto muchas veces decimos si, cuando, en realidad lo que nos gustaría es tener un poco mas de información, un poco mas de tiempo, un poco mas de entendimiento, a veces, una bola de cristal; y aún así, decimos "Sí".

Inmersos en nuestro mundo donde todo pasa muy deprisa, donde no siempre tenemos todo lo que necesitamos, donde la incertidumbre a veces es la única invitada a nuestra mesa, tomamos las decisiones cada día. Sólo esto es posible si nuestras "muletas" son conceptos como:

#### **Confianza**

Confianza en nosotros mismos, en nuestra cordura, en el valor de nuestra experiencia, en nuestra capacidad de aprender para resolver las paradojas; Confianza en nuestros colaboradores... ¡¡¡qué haríamos sin ellos!!!; Confianza en que el mañana, siempre y cuando estemos dispuestos a abordarlo, será mejor que hoy; Confianza en aquellos que con nosotros recorren el camino de las dificultades con el ánimo de resolverlas.

#### **Responsabilidad**

Para hacer de nuestra labor diaria un cúmulo de valores, para afrontar las dificultades, para saber reconocer los éxitos y así transmitirlo; Responsabilidad en nuestro desempeño para sentirnos orgullosos de pertenecer a este grupo humano; Responsabilidad para estar siempre a la altura que, de nosotros y de nuestra compañía, se espera.

#### **Respeto**

Para ser capaces de valorar todos los puntos de vista, para entender las incertidumbres de los demás como puntos de reflexión para nosotros; Respeto al cumplir nuestros compromisos adquiridos; Respeto por estar donde hay que estar y cuando hay que estar...

#### **Alegría**

Para poder compartirla con cada persona en cada proyecto, para abordar el siguiente reto; Alegría para poder mirar al futuro puesto que en él queremos estar.

Son éstas cosas las que, sin ninguna duda, nos hacen decir "Si" cuando a veces, quisiéramos decir "No", y en honor a ellas, debemos decir "No" cuando, de verdad así lo sentimos. Son éstos valores, sin duda alguna, los que han de componer nuestro Código Deontológico.

No obstante, sugiero construir la "Lista de Síes" para nuestra vida; es mucho más edificante, tanto para nosotros, como para quienes con nosotros van en el camino.

Yolanda Rodríguez, Directora Desarrollo Corporativo